



**ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Володарского, д.45, г.Тюмень, 625004,
тел. (3452) 55-70-27, факс (3452) 55-70-32,
e-mail: kancelarია @ admtyumen.ru

12.02.2016 № 31/6469/16-899
На № 08-03-30/16-0 от 15.01.2016

Председателю комитета
Тюменской областной Думы
по социальной политике

В.А. Столярову

Уважаемый Владимир Алексеевич!

В соответствии с Планом работы Тюменской областной Думы на 2016 год направляю информацию о реализации Закона Тюменской области «О квотировании рабочих мест в Тюменской области».

В соответствии с Вашим запросом сообщая, что противоречий, пробелов и дублирования норм Закона о квотировании не выявлено, предложений по приведению норм Закона в соответствие с действующим законодательством и предложений по его совершенствованию не имеется.

Приложение: на 4 л.

С.М. Сарычев

№ 08-03-30/16-1 от 12.02.2016

**Информация
о реализации Закона Тюменской области
«О квотировании рабочих мест в Тюменской области»**

Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» (далее – Закон) определены правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в части квотирования рабочих мест.

В соответствии с положениями Закона организациям, численность работников в которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу лиц, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), не может превышать двух процентов, порядок квотирования таких рабочих мест устанавливается органами местного самоуправления. Вышеуказанные порядки квотирования рабочих мест приняты во всех муниципальных образованиях Тюменской области.

В 2015 году в Тюменской области квотированию по приему на работу лиц, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), подлежало 705 организаций, общая установленная квота для данных организаций составляла 4878 рабочих мест. Сведения о выполнении квоты в Центры занятости населения, являющиеся государственными автономными учреждениями Тюменской области, предоставили 414 организаций Тюменской области, подлежащих квотированию (58,7% от общего числа организаций, подлежащих квотированию). По информации, содержащейся в ежемесячных сведениях работодателей, представляемых в Центры занятости населения, на предприятиях в счет установленной квоты осуществляли трудовую деятельность 8775 человек (квота перевыполняется в 1,8 раза), в том числе:

- 3356 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (38,3% от общего числа работающих);
- 3270 граждан предпенсионного возраста (37,3%);
- 1270 одиноких матерей (14,5%);
- 653 выпускника общеобразовательных организаций, профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования (7,5%);
- 83 вынужденных переселенца (0,9%);
- 76 граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф (0,8%);
- 38 граждан, освобожденных из мест лишения свободы (0,4%);
- 29 граждан, моложе 18 лет (0,3%).

Анализ сведений о выполнении организациями квоты по приему на работу лиц, указанных в статье 2 Закона (кроме инвалидов), за последние 4 года показал, что организациями установленная квота перевыполняется систематически за счет граждан, работающих в данных организациях. Проблемой при реализации Закона является незаинтересованность данных организаций предоставлять за счет собственных средств рабочие

места для лиц, испытывающих трудности в поиске работы (сверх установленной квоты), в связи с перевыполнением квоты за счет уже работающих в данных организациях граждан.

В соответствии с частью второй статьи 5 Закона установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов определяется Правительством Тюменской области. До 01.01.2016 порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области был определен постановлением Администрации Тюменской области от 28.10.2003 № 356 «О Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области».

Так, согласно пункту 2 данного постановления юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов была установлена в размере 3 процентов среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов была установлена в размере 3% среднесписочной численности работников с учетом ранее принятых на работу инвалидов.

Работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов было установлено в размере 0,3% от среднесписочной численности работников в пределах установленной квоты.

В 2015 году в Тюменской области квотированию по приему на работу инвалидов подлежала 2071 организация, общая установленная квота для данных организаций составляла 8641 рабочее место. Сведения о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в Центры занятости населения предоставили 1099 организаций, подлежащих квотированию (53% от общего числа организаций, подлежащих квотированию). Согласно данным сведениям, работодателями было создано 3243 рабочих места, на которых инвалиды уже осуществляют трудовую деятельность, а также зарезервировано 1316 рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Ввиду невозможности создания или выделения на своем производстве рабочих мест в счет установленной квоты 33 организации арендовали 177 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в других организациях.

В 2015 году работодателями Тюменской области в счет установленной квоты трудоустроено 246 инвалидов, в том числе по направлению органов службы занятости населения трудоустроено только 74 инвалида. Причиной низкого значения показателя является несоответствие вакансий, заявленных работодателями, рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда инвалидов, обращающихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения.

С 01.01.2016 вступило в силу постановление Правительства Тюменской области от 28.09.2015 № 456-п «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области», которым утвержден порядок установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Трудоустройство инвалидов на вакансии, заявленные работодателями в счет установленной квоты, продолжается в 2016 году. В настоящее время работодателями заявлена потребность в 1277 рабочих местах для трудоустройства инвалидов в рамках исполнения законодательства о квотировании рабочих мест.

Вакансии, заявленные работодателями в рамках квоты, находятся в открытом доступе и граждане с инвалидностью могут самостоятельно осуществлять поиск подходящей работы на интерактивном портале службы занятости населения Тюменской области (<http://czn.admtumen.ru>) и на информационном портале Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

Органами службы занятости населения Тюменской области также осуществляется информирование работодателей об обязанности квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, путем распространения памяток, буклетов, брошюр, листовок, организации и проведения круглых столов, рабочих совещаний с работодателями. На сайте «Занятость населения Тюменской области» в актуальных темах размещена информация для работодателей по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов и памятка для работодателей «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Согласно статье 12 Закона лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством. Работу в данном направлении Центры занятости населения осуществляют во взаимодействии с органами прокуратуры.

Согласно пункту 6 части 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения относятся, в том числе осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов. В связи с чем уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения проводятся проверки работодателей Тюменской области по соблюдению законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

В 2015 году проведена 31 плановая проверка по соблюдению работодателями Тюменской области законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, составлен 31 акт проверки, выдано 21 предписание об устранении допущенного нарушения

законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. При проверке 10 работодателей нарушений законодательства не установлено.

По результатам проверок 16 работодателей уполномоченным органом исполнительной власти Тюменской области в сфере труда и занятости населения возбуждено 22 дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 и статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в том числе в отношении 7 должностных лиц работодателя по части 1 статьи 5.42 КоАП РФ и в отношении 15 работодателей по статье 19.7 КоАП РФ.

По итогам рассмотрения вышеуказанных дел об административных правонарушениях мировыми судьями применены следующие административные наказания:

- 7 должностных лиц, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 5.42 КоАП РФ, подвергнуты наказанию в виде штрафа в размере 5000 рублей;

- 11 работодателей, в отношении которых составлены протоколы об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ, подвергнуты наказанию в виде штрафа в размере 3000 рублей. В отношении 4 работодателей постановлениями мировых судей вынесены предупреждения.